



NASTAVNI ZAVOD ZA
JAVNO ZDRAVSTVO
DR. ANDRIJA ŠTAMPAR

PRAVILNIK
O
NAGRAĐIVANJU RADNIKA

Zagreb, rujan 2024. godine

Na temelju članka 37. Zakona o plaćama u državnoj i javnim službama („Narodne novine“ 155/23) i članka 25. Statuta NASTAVNOG ZAVODA ZA JAVNO ZDRAVSTVO DR. ANDRIJA ŠTAMPAR (dalje u tekstu: Poslodavac), Upravno vijeće je na svojoj 51. sjednici održanoj dana 25. rujna 2024. godine

PRAVILNIK O NAGRAĐIVANJU RADNIKA

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uvjeti i postupak za isplatu jednokratne novčane nagrade za radne rezultate koje je radnik ostvario tijekom jedne kalendarske godine (u daljnjem tekstu: bonus).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Radniku se može isplatiti bonus u maksimalnom iznosu koji ne prelazi neoporezivi iznos novčane nagrade za radne rezultate prema poreznim propisima.

Ukupni iznos sredstava namijenjenih za isplatu bonusa za svaku kalendarsku godinu utvrđuje odlukom Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja, sukladno članku 30., stavak 7. Zakona o plaćama u državnoj i javnim službama („Narodne novine“ 155/23).

Sredstva za isplatu bonusa osiguravaju se u financijskom planu Zavoda od prihoda ostvarenih obavljanjem vlastite djelatnosti na tržištu.

Članak 3.

Odlukom ravnatelja ili sporazumom s radničkim vijećem mogu se utvrditi mjerila za vrednovanje ostvarenih rezultata rada i bonus radnika za ostvarenje većih rezultata rada.

Odlukom ravnatelja može se odrediti bonus za svaki pojedinačni posao ili poslovni projekt kod Poslodavca.

Voditelj organizacijske jedinice ravnatelju može dostaviti prijedlog za određivanje bonusa.

Radnici će unaprijed biti upoznati s kriterijima i mjerilima za vrednovanje rezultata rada.

Članak 4.

Ako bi stimulativni poticaj rada doveo bilo kojeg radnika u opasnost po život ili zdravlje ili uzrokovao pretjerano iscrpljivanje radnika ili druge psihofizičke ili materijalne štete, dužnost je radnika odmah prijaviti neposredno nadređenoj ili drugoj odgovornoj osobi nastalu situaciju i rad prilagoditi svojim mogućnostima.

Neposredno nadređena osoba ili osoba koja je došla do saznanja o događanju, prije ili u trenutku uočavanja eventualno štetnih posljedica ili po prijavi radnika, dužna je odmah izvijestiti povjerenika Poslodavca za zaštitu na radu za organizacijsku jedinicu / Odjel za poslove sigurnosti na radu te u tom slučaju rad ili radni proces prilagoditi radnicima i normalnim uvjetima rada.

Članak 5.

Poslodavac neće preuzimati odgovornost za eventualne štetne događaje nastale radom radnika kojem bi jedini cilj bilo ostvarivanje bonusa.

Članak 6.

Za ostvarivanje bonusa koristi se redovno radno vrijeme. Nije dozvoljeno koristiti prekovremeni rad ili noćni rad ili rad nedjeljom ili blagdanom bez izričitog dopuštenja ravnatelja.

Članak 7.

Radniku se može odobriti isplata bonusa u sljedećim slučajevima:

- značajni doprinos razvoja i završetka projekta
- rad na dodatnim poslovima za tržište ili drugim dodatnim poslovima izvan opisa redovnog posla prema ugovoru o radu;
- ostvarenje dodatnog financijskog učinka za Poslodavca;
- realizacija iznad rezultata određenih planom;
- uspješno i pravodobno rješavanje složenog zadatka;
- uspješno i pravodobno obavljanje poslova odsutnog radnika, uz redovito obavljanje poslova svoga radnog mjesta, u neprekinutom razdoblju od najmanje dva mjeseca;
- rad kojim se doprinosi afirmaciji i ugledu Poslodavca.

Članak 8.

Bonus se može isplatiti neposredno nakon izvršenog posla koji je razlog za isplatu bonusa, posebnom odlukom Poslodavca.

Bonus s osnove rada na projektima odnosno rada na dodatnim poslovima za tržište ili drugim dodatnim poslovima može se isplatiti tek nakon što Poslodavac primi sredstva za izvršenje takvog posla odnosno nakon izvršene naplate usluge.

Pored navedenog, uvjet za isplatu bonusa je i pozitivno financijsko poslovanje Ustanove u proteklih dvanaest mjeseci u odnosu na mjesec u kojem su se stekli uvjeti za ostvarenje bonusa.

Članak 9.

Nagrada za rad se ne može isplatiti radniku za razdoblje tijekom kojeg je bio privremeno odsutan s rada ili je koristio godišnji odmor.

Članak 10.

Za tumačenje ovog Pravilnika te donošenje njegovih izmjena i dopuna ovlašten je Poslodavac.

Članak 11.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči Zavoda.

KLASA:023-05/24-03/1
URBROJ: 251-758-11-11-24- 218
Zagreb, 25. rujna 2024.

Predsjednica Upravnog vijeća
DAGMAR RADIN
Prof. dr. sc. Dagmar Radin

Digitally signed by DAGMAR RADIN
Date: 2024.10.07 10:09:47 +02'00'



Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči dana 7.10. 2024. godine.,
a primjenjuje se počevši od dana 15.10. 2024.godine.

Ravnatelj:
Prof. prim. dr. sc. Branko Kolanec, dr. med.

