



Na temelju članka 11. Zakona o ravnopravnosti spolova («Narodne novine» 116/03), članka 14. Statuta Zavoda, zahtjeva Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova, ev.broj: PRS-07-02/04, ur.broj:08-04-01 od 27. listopada 2004. godine i prijedloga ravnatelja Upravno vijeće Zavoda za javno zdravstvo Grada Zagreba, na 12. sjednici održanoj dana 31.01.2005. godine donosi

**ODLUKU  
o donošenju**

**Plana djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova**

I.

Donosi se Plan djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova (u daljnjem tekstu: Plan) u Zavodu za javno zdravstvo Grada Zagreba.

II.

Plan sadrži:

naziv akta koji je osnova za donošenje plana  
osnove politike za promicanje ravnopravnosti spolova  
osnovni podaci o poslodavcu  
analiza položaja muškaraca i žena kod poslodavca  
mjere za osiguranje ravnopravnosti spolova  
način provedbe  
metode nadziranja  
izvor financijskih sredstava  
izvješćivanje o provedbi Plana.

**AKTI**

III.

Ustavom Republike Hrvatske ravnopravnost spolova utvrđena je kao jedna od najviših vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske.

Nacionalnom politikom za promicanje ravnopravnosti spolova s programom provedbe Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova u Republici Hrvatskoj od 2001. do 2005. godine (N.N. 112/01) jedna od Programskih zadaća je zakonsko reguliranje pitanja spolnog uznemirivanja na radu i prilikom inspekcijskog nadzora nad primjenom propisa o radu utvrđivanje uvjeta pod kojima žene rade kod poslodavca.

Zakonom o ravnopravnosti spolova (N.N. 116/03) člankom 11. utvrđena je obveza pravnih osoba u pretežitom vlasništvu države ili jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave da primjenjuju posebne mjere i donose planove djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova.

Statutom Zavoda, člankom 14. određena je nadležnost Upravnog vijeća za donošenje ovog akta.

**POLITIKA POSLODAVCA ZA PROMICANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA**

IV.

Politika poslodavca za promicanje ravnopravnosti spolova svojim je određenjem funkcionalna politika za promicanje prava oba spola kojom se kroz pozitivna djelovanja trebaju stvoriti uvjeti u kojima će oba spola u radeći kod poslodavca ostvariti jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje prava iz radnih odnosa i jednaku korist od ostvarenih rezultata s osnova sklopljenih ugovora o radu.



Cilj politike poslodavca je stvaranje uvjeta za učinkovito rješavanje uočenih problema i osiguranje potpore pripadnicima oba spola u ostvarenju njihovih prava.

## **OSNOVNI PODACI O POSLODAVCU**

### **V.**

Zavod za javno zdravstvo Grada Zagreba (Poslodavac) je zdravstvena ustanova u kojoj jedinica lokalne (regionalne) samouprave ostvaruje većinska prava u upravljanju. Djelatnost poslodavca regulirana je odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti, te drugim zakonima i podzakonskim aktima iz područja zdravstva. Djelatnost Poslodavca obavlja se na adresi sjedišta: Zagreb, Mirogojska cesta 16 i na različitim mjestima.

## **ANALIZA POLOŽAJA MUŠKARACA I ŽENA KOD POSLODAVACA**

### **VI.**

Prema statističkim pokazateljima kod Poslodavca na dan 31.12.2004. godine u radnom odnosu bilo je 402 radnika, od čega 91 muškarac i 311 žena. Prema iskazanim podacima muškarci čine manjinu radnika kod Poslodavca.

Prava muškaraca i žena kod poslodavca s osnova radnog odnosa regulirana su Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, općim aktima i pojedinačnim aktima poslodavca. Poslodavac ne raspolaže podnescima o narušavanju ravnopravnosti spolova.

## **MJERE ZA OSIGURANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA**

### **VII.**

1. Neposredna primjena odredbi svih propisa kojima se osigurava ravnopravnost spolova;
2. Primjena odredbi Pravilnika o radu o zabrani diskriminacije;
3. Imenovanje povjerljivog savjetnika/savjetnice Poslodavca;
4. Osiguranje tehničkih uvjeta za provođenje dokaznog postupka na teret Poslodavca;
5. Planiranje financijskih sredstava za isplatu naknade na ime dokazane štete proizašle iz povreda pravila o diskriminaciji;
6. Kontinuirano praćenje propisa koji reguliraju ravnopravnost spolova;
7. Suradnja s ovlaštenim državnim tijelima za pitanja ravnopravnosti spolova;
8. Nabava službenih publikacija s hrvatskim prijevodima tekstova međunarodnih ugovora o ljudskim pravima iz područja radnih odnosa i upoznavanje radnika s istima;
9. Upućivanje zaposlenih na seminare u organizaciji državnih tijela na temu ravnopravnosti spolova;
10. Skrb o ravnomjernoj spolnoj zastupljenosti pri upućivanju na stručno usavršavanje za potrebe Poslodavca;
11. Poticanje ravnomjerne spolne zastupljenosti u sastavu radnih i upravljačkih tijela Poslodavca.

## **NAČIN PROVEDBE**

### **VIII.**

1. Postavljanje na dostupnom mjestu sandučića za davanje prijedloga za poboljšanje mjera osiguranja ravnopravnosti spolova;
2. Poticanje osviještenosti voditelja organizacijskih jedinica za pitanja ravnopravnosti spolova s posebnim naglaskom na mirnom rješavanju sporova i suzbijanju svakog oblika nasilja na radnom mjestu - USMENA + PISANA INFORMACIJA;
3. Po potrebi upućivanje voditelja organizacijskih jedinica na seminare u organizaciji ovlaštenih državnih tijela za pitanja ravnopravnosti spolova;



4. Upoznavanje voditelja organizacijskih jedinica s odredbama zakona i akata o ravnopravnosti spolova (prezentacija na sastancima i dostava pisanih materijala) uz obvezu prijenosa dobivenih informacija suradnicima;
5. Upoznavanje voditelja organizacijskih jedinica s oblicima diskriminacija uz odgovornost za provođenje mjera za sprječavanje svih oblika spolne diskriminacije
6. Neuvjetovanje određenog spola kao prednosti pri sklapanju ugovora o radu kod oglašavanja potrebe za novim radnicima
7. Upoznavanje zaposlenih s pojmom Mobbinga i njegovim pojavnim oblicima
9. Prikupljanje i analiza podataka o incidenciji i tipovima narušavanja ravnopravnosti spola kod Poslodavca

#### **METODE NADZIRANJA PROVEDBE**

IX.

Za nadzor provedbe ovog Plana zaduženi su voditelji organizacijskih jedinica. Operativne metode nadzora utvrđuju samostalno.

#### **IZVOR FINANCIJSKIH SREDSTAVA**

X.

Za provedbu Plana djelovanja Poslodavac osigurava vlastita sredstva sukladno mogućnostima.

#### **IZVJEŠĆIVANJE O PROVEDBI PLANA**

XI.

O provedbi ovog Plana Poslodavac izvješćuje na pisani zahtjev nadležna državna tijela, temeljem godišnjih izvješća voditelja organizacijskih jedinica.

XII.

Ovaj Plan stupa na snagu danom dobivanja suglasnosti Ureda za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske.

Predsjednik Upravnog vijeća:

dr. Tihomir Majić

Dostaviti:

- Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova  
Gordana Lukač Koritnik, Zagreb, Preobraženska 4
- Služba za pravne, kadrovske i opće poslove
- Arhiva Upravnog vijeća